

6/01/2026 2:48 p. m. CCAMELO

CAJA DE RETIRO DE LAS FF.MM

ASUNTO: COMUNICACION - INFORME --
DESTINATARIO: CHRISTIAN DAVID CAMELO
DEPENDENCIA: GRUPO DE NEGOCIOS
No. COMUNICACIÓN: 000145
CONSECUTIVO: 2026-145

12026000143

[Interno]

**LA COORDINADORA DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO DE
LA CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES
CONSIDERANDO**

Que la **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA** requiere contratar para su centro de costos **OFICINA DE TECNOLOGIA, 2 PROFESIONALES ESPECIALIZADOS**, toda vez que en la Planta Global aprobada mediante Decreto 731 Y 732 de 2025, el centro de costo no cuenta con el personal suficiente que ostente el perfil requerido para atender las actividades requeridas que de este se derivan, por lo que es necesario contratar **DOS (2) PROFESIONALES EN ÁREAS ECONÓMICAS ESPECIALISTAS EN CONTRATACIÓN ESTATAL O ÁREAS ECONÓMICAS Y/O FINANCIERAS** para hacer el seguimiento, planeación, asesoría y apoyo de los proyectos de inversión con 12 Meses de experiencia profesional relacionada. Así:

OBJETO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS PARA EL GRUPO DE CONTRATACIÓN Y ADQUISICIONES CON EL FIN DE ASESORAR, ESTRUCTURAR Y EVALUAR ECONÓMICA Y FINANCIERAMENTE LOS PROCESOS CONTRACTUALES CORRESPONDIENTES AL PROYECTO DE INVERSIÓN "FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE CREMIL CON EL APOYO DE LAS TIC BOGOTÁ" DE LA CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES EN CONCORDANCIA CON LAS LEYES, NORMAS VIGENTES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN ESTATAL Y EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE LA VIGENCIA 2026
JUSTIFICACIÓN DE LA INSUFICIENCIA EN PLANTA	<p>Porque la ejecución del proyecto de inversión "Fortalecimiento de la gestión de CREMIL con el apoyo de las TIC – Bogotá" demanda procesos contractuales con un alto nivel de complejidad económica y financiera, que requieren análisis especializados para garantizar la correcta estimación de costos, definición de presupuestos oficiales, evaluación objetiva de ofertas y sostenibilidad financiera de los contratos.</p> <p>Para asesorar, estructurar y evaluar económica y financieramente los procesos contractuales asociados al proyecto de inversión TIC, garantizando que las decisiones de contratación se fundamenten en análisis técnicos sólidos, criterios objetivos y el cumplimiento del marco normativo de la contratación estatal.</p> <p>Así mismo, para optimizar la gestión contractual de CREMIL, asegurar el uso eficiente de los recursos públicos, fortalecer la transparencia y contribuir al logro de los objetivos del proyecto de inversión, facilitando la contratación oportuna y adecuada de los bienes y servicios requeridos durante la vigencia 2026.</p>

Se requiere **DOS (2) PROFESIONALES EN ÁREAS ECONÓMICAS ESPECIALISTAS EN CONTRATACIÓN ESTATAL O ÁREAS ECONÓMICAS Y/O FINANCIERAS** con experiencia en áreas económicas con 12 meses de experiencia profesional relacionada.

Que el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 señala:

“Artículo 2.8.4.4.5. Condiciones para contratar la prestación de servicios. Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán.

Se entiende que no existe personal de planta en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aun existiendo personal en la planta, éste no sea suficiente, la inexistencia de personal suficiente deberá acreditarse por el jefe del respectivo organismo (...).”

Que conforme con el requerimiento presentado por la dependencia solicitante de la contratación y una vez verificada la planta de personal de la Entidad, adicional, teniendo en cuenta la que refiere el centro de costo la Coordinadora del Grupo de Talento Humano, concluye:

Que, de acuerdo con el Manual específico de funciones y competencias laborales, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio.

La presente certificación se expide a los 05 días del mes de ENERO del año 2026.

Atentamente,



PD. ANGELA CRISTINA BENITEZ HERNANDEZ
COORDINADORA GRUPO DE TALENTO HUMANO

Reviso: PD. Luisa Fernanda Quintero García / GTH 

Proyectó: Christian David Camelo Blanco 